

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/002

Presso l'istituto IC VIA SAVINIO di ROMA, l'anno 2023 il giorno 06, del mese di aprile, alle ore 17:30, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 22 provincia di ROMA.

La riunione si svolge presso da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
SILVIA	MOLINO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Assente Giustificato
FEDERICA	FANFULLA	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Il collega Revisore del MEF non è stato ancora nominato.

Tale verbale è stato redatto a distanza mediante l'uso di strumenti informatici.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 31/01/2023 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Maria Marrucci e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 08/02/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 39.622,25

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.696,39
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 562,48
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.181,47
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.536,22
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 15.367,22
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.611,98
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 67.578,01
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 7.116,31
Totale economie esercizi precedenti	€ 7.116,31
TOTALE RISORSE	€ 74.694,32

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 67.578,01
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 7.116,31
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 74.694,32

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento

dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 7.122,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.177,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.696,39
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.575,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.181,47
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 10.757,06
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 47.509,92
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 47.509,92

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.686,65
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 3.270,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 9.230,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.611,98
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.610,16
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 25.408,79
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 25.408,79

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 74.694,32, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 72.918,71, (in percentuale: 97,62%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 65,16%

Personale ATA: 34,85%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto IC VIA SAVINIO per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 18:00, l'anno 2023 il giorno 06 del mese di aprile, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

FANFULLA FEDERICA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588

Via A. Savinio, 43 - 00141 - ROMA

☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

Prot.n.637

Roma, 8 febbraio 2023

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa del contratto integrativo d'Istituto - a. s. 2022/23

VISTO il CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25 luglio 2008 e succ. mm. e ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE la Legge 13 luglio 2015 n. 107 e la Legge 27 dicembre 2019 n. 160;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 17 ottobre 2022-2025 di approvazione del PTOF 2019/2022;

VISTA le delibere del Collegio dei docenti del 29/09/2022 e del 10.12.2020, di approvazione del PTOF per l'a.s. 2022-2025;

VISTO il piano annuale degli impegni del personale docente;

VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio, di migliorare la qualità delle decisioni assunte e di sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa;

VISTI il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-18 del 19/4/2018, il CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'art.1 – comma 126 – della legge 13 luglio 2015 n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale";

VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 avente per oggetto "A.F. 2022/23 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023";

ESPONE QUANTO SEGUE

Premessa

Il contratto collettivo integrativo d'Istituto è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze

dell'organizzazione scolastica, per una coerente utilizzazione del Fondo d'Istituto nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, trasparenza ed economicità cui si ispirano le Pubbliche Amministrazioni.

Il contratto integrativo è stato concordato tra le parti regolarmente convocate in apposite riunioni; nel corso della trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, nel rispetto delle reciproche competenze, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio.

Rispetto delle norme di legge

La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, senza contravvenire alle riserve previste dalla normativa vigente.

L'accordo ha tenuto conto delle nuove disposizioni in materia di relazioni sindacali contenute nel nuovo CCNL/Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018, che ha definitivamente risolto l'annosa questione della diretta e immediata applicazione delle norme di cui al D. L.vo n. 150/2009 (art. 54 che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.L.vo n. 165/2001 escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali).

Più precisamente, nel nuovo assetto contrattuale, detti criteri di utilizzazione del personale e di organizzazione del lavoro sono, unitamente agli altri temi di cui all'art. 22 comma 8 lettera b), oggetto di informativa alle RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. che possono richiedere, entro un certo termine, di aprire un confronto su di essi, non vincolante per il Dirigente scolastico.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica sono declinate, invece, nell'art. 22 comma 4 lettera c) con qualche novità rispetto al passato, come quella riguardante il diritto alla disconnessione del personale scolastico e i criteri per la determinazione dei compensi da assegnare per la valorizzazione del merito del personale docente sulla base dei criteri fissati dal Comitato di valutazione.

Le linee guida della contrattazione

Il contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e dal piano di lavoro del personale ATA e con riferimento alle risorse stanziato dal programma annuale.

Questa Scuola, nell'ottica della promozione della formazione della persona in tutte le sue dimensioni, eroga un servizio scolastico ispirandosi ai seguenti criteri fondamentali:

- Garantire pari opportunità di base per tutti gli alunni, contribuendo con ogni mezzo a colmare le differenze sociali e culturali al fine di prevenire il disagio e le disuguaglianze che, di fatto, limitano ancora oggi il pieno sviluppo della persona
- Differenziare la proposta formativa rendendola proporzionale alle difficoltà e alle esigenze di ciascuno: a tutti gli alunni viene offerta la possibilità di sviluppare al meglio le proprie potenzialità
- Valorizzare le molteplici risorse esistenti sul territorio (enti locali, società sportive, gruppi di volontariato, organismi privati) allo scopo di realizzare un progetto educativo ricco e articolato affinché l'offerta formativa della scuola non si limiti alle sole attività curricolari e assuma un più ampio ruolo di promozione culturale e sociale
- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale tutto al fine di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza alla comunità scolastica e di migliorare ed innovare i servizi offerti

- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento anche attraverso la diffusione dell'utilizzo delle nuove tecnologie, divenute ormai essenziali ed imprescindibili.

Tutti i documenti di riferimento della scuola, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'Istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle maggiori esigenze di pulizia ed igienizzazione dei locali scolastici e degli arredi per la prevenzione della diffusione del coronavirus, in modo da assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

Sono stati individuati criteri per l'attribuzione degli incarichi compensati con il FIS, incarichi specifici e intensificazione del lavoro del personale Ata.

Le tabelle economiche delincono l'impiego dei fondi disponibili finalizzati a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare l'efficacia del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF e prevedendo un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale.

Dall'anno scolastico corrente, tra le assegnazioni finanziarie compare anche quella relativa alla distribuzione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF, piani annuali delle attività del personale e Piano di miglioramento conseguente al RAV) si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive suddivise nelle seguenti aree:

Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni; si precisa che, nell'anno in corso, considerata la cessazione dello stato di emergenza molti progetti sono stati ripristinati a pieno.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione (e dell'organizzazione della didattica): compensi dei collaboratori del dirigente, delle funzioni strumentali, dei referenti di attività e laboratorio, dei coordinatori dei consigli di classe, interclasse/intersezione e di Dipartimento disciplinare, etc..

Area dell'organizzazione dei servizi: per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e assistenza agli alunni, di pulizia e vigilanza ai cancelli di entrata/uscita, in coerenza con quanto previsto dal PTOF il budget FIS destinato al personale ATA, ripartito fra il settore dei collaboratori scolastici e degli assistenti amministrativi, è stato distribuito tenendo conto delle limitazioni imposte dalla vigente normativa in materia di nomina del supplente in caso di assenza del personale assistente amministrativo e dell'aumento degli adempimenti amministrativi a carico delle segreterie scolastiche. Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire l'intensificazione del lavoro per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze.

L'assegnazione degli incarichi specifici per il personale A.T.A., proposti dal D.S.G.A. nel piano annuale, ha tenuto conto dell'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi amministrativi, con particolare riferimento allo smaltimento pratiche arretrate e svolgimento di nuovi o particolari adempimenti.

Sono stati, inoltre, previsti l'importo dell'indennità di direzione al D.S.G.A. e la quota relativa al suo sostituto.

Il personale Ata partecipa alla distribuzione delle risorse del Mof per la valorizzazione del personale..

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione scolastica	39.622,25
Funzioni strumentali al POF	4.696,39
Incarichi specifici al personale ATA	2.611,98
Attività complementari di educazione fisica	1.536,22
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	562,48
Ore eccedenti	3.181,47
Risorse per la valorizzazione personale della scuola	15.367,22
Totale risorse	67.578,01

Le economie del Fondo di Istituto alla data del 31 agosto 2022, pari ad Euro **7.116,31** sono così ripartite, sulla base del raffronto tra l'importo spettante a ciascuna categoria di personale e l'effettiva liquidazione corrisposta:

- Euro 4.790,69 riferite al personale docente
- Euro 2.325,62 riferite al personale ATA.

In data 31/01/2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno scolastico 2022/2023 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore S.G.A. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	31/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2022 al 31/08/2023
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica il Dirigente Scolastico Dott.ssa Angela Maria Marrucci RSU interna: Consalvi Miriam Gonizzi Daniela Punelli Federico Organizzazioni Sindacali presenti nelle riunioni: CGIL CISL SNALS/CONFSAL UIL ANIEF

Soggetti destinatari	Personale Docente e A.T.A.
Materie trattate dal Contratto Integrativo	<p>1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 46/1990;</p> <p>6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p>

MODULO 2 – Illustrazione dell' articolato del Contratto

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF e di altre risorse variabili

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni ed alla ricerca e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€7.122,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€7.000,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.696,39
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€13.177,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€1.575,00
Valorizzazione personale docente	€ 10.757,06
Ore eccedenti	€ 3.181,47
Somme ancora da destinare disponibilità attività ed.fisica e FIS	€ 1.769,31
TOTALE COMPLESSIVO A)	€ 49.279,23

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2022 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA , Art.88,c.2,lettera2, lettera k	€9.230,00
Compensi per i personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo (straordinario) Art.88,c.2, lettera e)	€3.270,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.611,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.610,16
Somme ancora da destinare disponibilità FIS	6,30
TOTALE COMPLESSIVO B)	€19.728,44

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Indennità di direzione del D.S.G.A.	€4.950,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 736,65
TOTALE C)	€5.686,65
TOTALE A) + B) + C)	€ 74.694,32

A fronte di un'assegnazione di risorse del MOF complessivamente quantificata al lordo dipendente in € 74.694,32 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 72.918,71(in percentuale: 97,00%);

Conclusioni

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari ed extracurriculari nonché della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica

del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate; sono invece escluse forme di distribuzione indifferenziata.

Risultano utilizzate, per l'anno scolastico corrente, anche le risorse per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica per due corsi di recupero di matematica e inglese nella scuola secondaria di I grado.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la piena realizzazione dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità dell'offerta formativa e capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate e verificate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione prodotta dagli incaricati in ordine alle attività effettivamente svolte.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, si trasmettono:

- ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto sottoscritta in data 31/01/2023;
- copia della Relazione tecnico-finanziaria;
- la presente Relazione illustrativa.

L'ipotesi di contratto diviene definitiva solo dopo la certificazione dei Revisori dei conti prevista dall'art.7 comma 9 del CCNL 19 aprile 2018-Comparto Istruzione e Ricerca.

Il Dirigente Scolastico
F.to Dott.ssa Angela Maria Marrucci



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588
Via A. Savinio, 43 - 00141- ROMA
☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

Prot.n. 638

Roma, 8 febbraio 2022

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto per l'a.s.22/23.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO il CCNI del 29/11/2007 e del 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca
VISTE le sequenze contrattuali dell'8/04/2008 e del 25/07/2008;
VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 29/09/2022 relativa all'approvazione del PTOF 2022-25 ;
VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 17/10/2022 del relativa all'adozione del PTOF 2022-25;
VISTO il Piano annuale delle attività del Personale ATaA, predisposto dal DSGA ed adottato dal Dirigente Scvolsatico
VISTA la Nota Ministeriale 46445 del 04/10/2022 che comunica l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli Istituti contrattuali che compongono il Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa;

relaziona quanto segue:

MODULO I – La costituzione del MOF

Sez.1 – Risorse fisse avente carattere di certezza e di stabilità

FIS	€ 39.622,25
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.696,39
INCARICHI SPECIFICI	€ 2.611,98
ORE ECCEDENTI	€ 3.181,47
ATTIVITA' COMPLEMENTARE ED,FISICA	€ 1.536,22
AREE A RISCHIO	€ 562,48



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588
Via A. Savinio, 43 - 00141- ROMA
☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO € 15.367,22
TOTALE € 67.578,01

Sez. 2 – Risorse variabili
ECONOMIE 21/22 DOCENTI € 4.790,69
ECONOMIE 21/22 ATA € 2.325,62
TOTALE € 7.116,31

Sez.3 - Non di competenza dell'amministrazione scolastica

Sez.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
COMPENSI FISSI (Sez.1) € 67.578,01
COMPENSI VARIABILI (Sez.2) € 7.116,31
TOTALE € 74.694,32

Sez.5 - - Non di competenza dell'amministrazione scolastica

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez.1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, comunque, non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

TOTALE RISORSE Mod.I sez.4 € 74.694,32
QUOTA PER INDENNITA' DI DIREZIONE -€ 4950,00
QUOTA PER INDENNITA' DI DIREZIONE
DEL SOSTITUTO DSGA -€ 736,65 € - 5.686,65
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE € 69.007,67

Sez.2- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni ed alla ricerca e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588

Via A. Savinio, 43 - 00141 - ROMA

☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

Attività aggiuntive di insegnamento	€0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento Art.88,c.2, letterad) Tab B con esclusione dei Progetti, dei compensi ai Collaboratori del Dirigente, delle ore eccedenti e Attività Ed.Fisica	€7.122,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€7.000,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.696,39
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF Art.88,c.2 lettera K Progetto scuola sicura € 367,50 Progetti Infanzia € 1.575,00 Progetti Primaria € 6.422,50 Progetti secondaria € 4.812,50	€ 13.177,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica TAB B Progetto recupero apprendimenti. L'importo è composto da € 562,48 Aree a Rischio e € 1.012,52 economie anni precedenti	€1.575,00
Attività complementari di educazione fisica. L'importo non è imputato perché non utilizzato. Confluisce nella Voce destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Valorizzazione Personale Docente	€ 10.757,06
Ore eccedenti	€ 3.181,47
TOTALE COMPLESSIVO A)	€ 47.509,92

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA Art.88, c.2, lettera K TAB E escluso le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo (lavoro straordinario)	€ 9.230,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588

Via A. Savinio, 43 - 00141 - ROMA

☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo (straordinario) Art.88, c.2, lettera e)	€3.270,00
Assistenti Amm.vi € 507,50 Collaboratori Scolastici € 2762,50	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.611,98.
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Valorizzazione Personale ATA	€ 4.610,16
TOTALE COMPLESSIVO B)	€19.722,14

Sez.III – Destinazione ancora da regolare

Personale Docente FIS	€ 233,09
Attività complementare educazione fisica	€ 1.536,22
Personale ATA FIS	€ 6,30
Totale	€ 1.775,61

Sez.IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto sottoposta a certificazione

POSTE DI DESTINAZIONE PERSONALE DOCENTE	€ 47.509,22
POSTE DI DESTINAZIONE PERSONALE ATA	€ 19.722,14
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 5.686,65
DESTINAZIONE DA REGOLARE Tot.Sez III	€ 1.775,61
TOTALE	€ 74.694,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588

Via A. Savinio, 43 - 00141 - ROMA

☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

A.S.21/22		A.S.2022/23	
FONDO CERTIFICATO	FONDO IMPEGNATO	FONDO TOTALE escluso DSGA e sost	TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE escluso DSGA e sostituto
59.633,06	52.516,75	69.007,67	67.237,66

MODULO IV – Compatibilità economica –finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali dibilancio

Sez.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica –finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

TOTALE DISPONIBILE MOF 2022/23	TOTALE IMPEGNATO 2022/23	DISPONIBILITA' RESIDUA 2022/23
74.694,32 incluso DSGA e sost.	72.918,71 incluso DSGA e sost.	1.775,61

VOCI	DISPONIBILITA'	IMPEGNATO	DISPONIBILITA' RESIDUA
FIS	33935,60	33.714,18	239,39
FUNZIONI STRUMENTALI	4.696,39	4.696,39	0
INCARICHI SPECIFICI	2.611,98	2.611,98	0
ORE ECCEDENTI	3.181,47	3.181,47	
ATTIVITA' COMPL.ED.FISICA	1.536,22	0	1.536,22
AREE A RISCHIO	562,48	562,48	0
VALORIZZAZIONE PERS.SC.	15.367,22	15367,22	0
ECONOMIE	7.116,31	7.116,31	0



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA SAVINIO,43"

RMIC8EH00G - C.F. 97713460588

Via A. Savinio, 43 - 00141 - ROMA

☎/Fax 06/82000065 ✉ rmic8eh00g@istruzione.it

Sez 3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo d'Istituto per l'a.s.2022/23 risulta finanziato da Fondi dell'assegnazione ministeriale su cedolino unico a.s.2022/23 e dalle economie degli anni precedenti.

Il Direttore sga

(Dott.ssa Elisabetta Abbruzzetti)